

Comunicado ETB

Bogotá, 27 de junio de 2018 - La administración de la Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá informa que las decisiones tomadas sobre su planta de personal obedecen a criterios de eficiencia y productividad que exige la situación de ETB y de la industria de las telecomunicaciones.

Desde el 2016 sus directivas trazaron la estrategia corporativa para estabilizar ETB y lograr eficiencias que le permitan competir en el mercado. Es así que en dos años se alcanzaron ahorros por \$635 mil millones. Sin embargo, en el ámbito laboral no se ha tenido resultados de la misma magnitud debido principalmente a la inflexibilidad laboral.

ETB es de las empresas del sector con mayor carga laboral. El costo del personal de ETB sobre los ingresos corresponde casi al doble frente a la competencia. Adicionalmente, la empresa tiene una menor productividad con respecto a los competidores debido, entre otras, a que tiene una carga prestacional superior al mercado; el horario laboral de su planta operativa oscila entre 36 y 40 horas semanales cuando el trabajador colombiano debe cumplir 48 y el gasto anual para cubrir los beneficios de la convención colectiva de los dos sindicatos de la empresa supera los \$65 mil millones.

Es así que se hace necesario ajustar la planta de operación a los estándares del mercado. Por ello, ETB ofreció a menos del 5% de la planta de personal la posibilidad de retiro voluntario, acompañada de capacitación, asesoría y orientación para actividades como el emprendimiento, entre otras.

Cabe resaltar que en todos los casos estas medidas se encuentran dentro del marco legal y convencional y no constituye un despido masivo, pues no excede el 5% de la planta de personal de ETB.

Para la administración de la empresa esta resulta una decisión difícil, pero imperativa en aras de proteger el patrimonio de ETB, pues luego de 20 meses de negociación de la convención colectiva en la que la empresa insistió sin éxito en reducir las cargas laborales y así evitar llegar a esta situación, la empresa se ve en la necesidad de tener que eliminar algunos cargos.

Esta decisión, acompañada de otras medidas corporativas como la mejora del servicio al cliente, la eficiencia en el gasto y la estrategia comercial, apalancarán la sostenibilidad de la compañía.

Contáctenos:

Gerencia de Comunicaciones

 +57 (1) 242 2520

 prensaetb@etb.com.co